

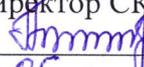


ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО СВЯЗИ

Северо-Кавказский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования Московского технического университета связи и информатики

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ СКФ МТУСИ

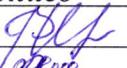
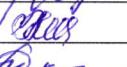
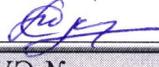
УТВЕРЖДАЮ
Директор СКФ МТУСИ
 П.П. Беленький
« 05 » « 05 » 2015 г.

Положение

О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

Северо-Кавказского филиала
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения
высшего профессионального образования
Московского технического университета связи и информатики

Ростов-на-Дону
2015г.

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Начальник отдела кадров	Шустова В.В. 	05.05.2015
Согласовал	Юрисконсульт	Иванова В.В. 	05.05.2015
Проверил	Представитель руководства по качеству	Сущенко М.И. 	05.05.2015
Версия: 1.0		КЭ:	УЭ №
			Стр. 1 из 5



1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. №273 – ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актах, регламентирующих противодействие и предупреждение коррупции, Положением о СКФ МТУСИ и другими локальными актами Северо-Кавказского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования Московского технического университета связи и информатики, далее - Филиал.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения, борьбы и минимизации (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Филиале.

2. Понятия, используемые в Положении.

2.1. Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2.2. **Противодействие коррупции** - деятельность организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. **Под конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Филиала влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами родителей (законных представителей), способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, Филиала.

2.4. **Под личной заинтересованностью** сотрудника Филиала, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные положения.



3.1. Принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности филиала;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество Филиала с институтами гражданского общества, физическими лицами.

3.2. Меры по профилактике коррупции:

- формирование нетерпимости к коррупционному поведению у сотрудников, педагогов, родительской и студенческой общественности;
- экспертиза локальных правовых актов и их проектов на предмет соответствия действующему законодательству;
- разъяснительная работа в сфере противодействия коррупции среди педагогов, сотрудников, родительской и студенческой общественности.

3.3. Основные направления деятельности Филиала по повышению эффективности противодействия коррупции:

- создание механизма взаимодействия правоохранительных органов с органами самоуправления, с общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родительской общественности к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в Филиале;
- унификация прав и ограничений, запретов и обязанностей, установленных для сотрудников, студентов и родителей;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Филиала;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Филиала;
- создание условий для уведомления студентов и родителей (законных представителей) обучающихся обо всех случаях проявления коррупции.

4. Организационные основы противодействия коррупции.

4.1. Создание Комиссии по противодействию коррупции, которая осуществляет общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции. Комиссия осуществляет свою деятельность на основе данного Положения и «Положения по противодействию коррупции», коллективного, свободного и гласного обсуждения вопросов, входящих в ее компетенцию.

4.2. Решение о создании Комиссии, утверждение данного Положения и «Положения о Комиссии по противодействию коррупции», принимается директором филиала и утверждается приказом.

4.3. Количественный состав Комиссии от 7 до 9 человек.



4.4. В состав комиссии входят:

- Председатель комиссии;
- Заместитель председателя комиссии;
- Секретарь комиссии;
- Члены комиссии.

4.4.1. Состав Комиссии формируется из работников, занимающих следующие должности:

- заместитель директора по АХР;
- заместитель директора по УВР;
- заместитель директора по НИРиИР;
- начальник отдела кадров;
- начальник сектора правовой работы;
- председатель профсоюзного комитета работников Филиала;
- главный бухгалтер.

4.4.2. Персональный состав Комиссии объявляется приказом директора филиала и подлежит изменению в связи с изменением персонального состава.

4.4.3. На первом заседании избирается Председатель комиссии по противодействию коррупции путем общего голосования. Из состава Комиссии Председателем Комиссии назначается заместитель Председателя и Секретарь Комиссии. Деятельность Комиссии организует председатель Комиссии, а в его отсутствие заместитель председателя Комиссии.

4.5. Заседания Комиссии могут быть закрытыми и открытыми.

4.6. К работе Комиссии с правом совещательного голоса могут быть привлечены специалисты, эксперты, Филиала, представители сторонних организаций, другие лица.

4.7. Директор филиала определяет необходимость обнародования принятого решения и при необходимости объявляет решения Комиссии своими приказами.

5. Организация делопроизводства при оформлении документов.

5.1. Факт обращения граждан по вопросам коррупционных действий фиксируется:

- в журнале приема телефонограмм;
- в журнале регистрации заявлений.

5.2. По каждому заявлению проводится заседание комиссии. Заявление, протокол заседания и решение нумеруются в соответствии с требованиями делопроизводства, подшиваются и хранятся у председателя комиссии в течение 3 лет. По окончании срока сдаются в архив.

5.3. По принятому решению Комиссии по противодействию коррупции, директор филиала издает акт, с которым знакомит лицо, в отношении которого было принято решение и членов Комиссии (рабочей группы) под персональную роспись. В случае принятого решения по расследованию факта с привлечением органов внутренних дел копии всех документов и заявления направляются в ОМВД по Ленинскому району.

6. Ответственность за коррупционные правонарушения

6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.



6.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.

6.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

7. Порядок вступления и способ опубликования.

7.1. Данное положение вступает в силу с момента его утверждения директором филиала. Изменения, вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке.